

**Програма кандидата на посаду директора
Новокаховського політехнічного коледжу
Одеського національного політехнічного університету
Віткова Віталія Володимировича**

Шановні викладачі, співробітники та студенти!

Пропоную Вашій увазі програму кандидата на посаду директора коледжу. Визначальним для Новокаховського політехнічного коледжу Одеського національного політехнічного університету є функціонування його в структурі Одеського національного політехнічного університету та забезпечення сталого розвитку у сфері освітньої діяльності.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде забезпечення виконання статутних завдань, подальше поліпшення якості підготовки фахівців відповідно до державних стандартів освіти, забезпечення стійкого фінансово-економічного стану, нормальної життєдіяльності та ефективного використання матеріальних, фінансових, енергетичних ресурсів.

Основними пріоритетами моєї роботи буде:

Реалізація сформованого курсу щодо інноваційного розвитку коледжу, що передбачає розробку і запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності, здатних працювати в умовах ринкової економіки та міжнародних відносин.

Виконання обсягів прийому на навчання до коледжу, посилення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, забезпечення ступеневої підготовки фахівців шляхом продовження навчання в Одеському національному політехнічному університеті.

Реалізація кадрової політики щодо поліпшення якісного складу педагогічного персоналу, підвищення рівня ефективності підготовки педагогічних кадрів, збереження кадрового потенціалу.

Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення навчального процесу, фізкультурно-спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності для працівників і студентів.

Соціальний розвиток колективу, підвищення мотивації праці, дотримання безпечних умов праці, виконання соціальної та екологічної програм.

Перед нами стоїть завдання - не лише вижити у сучасних складних умовах реформування системи вищої освіти, а й впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи традиції, сформовані за увесь час існування навчального закладу. Прогнозованість результатів, прозорість рішень, працездатність, відповідальність за доручену справу - ось що має визначати стиль нашої спільної роботи.

1. Вдосконалення організаційних засад та системи управління

- Удосконалення організаційної структури коледжу та підвищення ефективності управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.
- Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування.
- Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі.
- Сприяння підвищенню рівня суспільної активності профспілкової організації для реального захисту прав працівників коледжу.
- Забезпечення поінформованості співробітників, студентів, громадськості щодо організаційних заходів, здобутків та подій у коледжі через засоби комунікації: сайт, газети, інші інформаційні джерела.
- Продовження роботи щодо розвитку та поглиблення співробітництва з органами державного управління, ринковими структурами з питань підготовки для них висококваліфікованих фахівців середньої ланки.
- Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості у взаємовідносинах, доброї психологічної обстановки, бажання сумлінно працювати.
- Розвиток сформованого іміджу коледжу, духу новаторства як важливої складової авторитету та утримання здобутих позицій в освітньому середовищі України.

2. Кадрова політика

- У кадровій політиці пріоритетним для мене є зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу викладацького персоналу, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до вимог галузевих стандартів вищої освіти .
- Проведення роботи щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників.
- Створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення своєчасного і якісного підвищення їх кваліфікації; активізація роботи щодо підготовки педагогічних працівників для присвоєння їм педагогічних звань методиста, старшого викладача; сприяння навчанню педагогічних працівників у аспірантурі Одеського національного політехнічного університету, забезпечення неперервної педагогічної освіти викладачів.
- Залучення викладачів до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-методичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня.

- Продовження курсу на омолодження педагогічного складу та керівних кадрів за рахунок поліпшення формування і роботи з кадровим резервом, включення до його складу здібних організаторів та компетентних викладачів, інших категорій працівників коледжу. Створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.

- Дуже важливим був для коледжу і залишається досвід наших ветеранів. Сподіваюся і надалі на плідну співпрацю досвідчених викладачів із молодими педагогічними працівниками.

- Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників - одне з пріоритетних завдань в роботі директора.

3. Забезпечення навчального процесу відповідно до державних стандартів освіти

- Продовження сформованого курсу на забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців відповідно до вимог галузевих стандартів освіти та нових підходів до формування знань, вмінь та навичок у вимірі компетенції за рівнями освіти і кваліфікації.

- Проведення роботи щодо досягнення відповідності якості організації та змісту освіти в коледжі вимогам стандартів освіти.

- Вдосконалення навчальних планів підготовки молодших спеціалістів із забезпеченням дотримання галузевих стандартів вищої освіти, з врахуванням потреб замовників-роботодавців. Удосконалення системи безперервного професійного розвитку фахівців.

- Уніфікація навчальних дисциплін з метою раціонального використання навчального часу та підвищення ефективності навчального процесу.

- Оптимізація структури аудиторного навантаження з профільних дисциплін із збільшенням годин для практичних занять з метою формування у студентів старших курсів професійних практичних навичок та вмінь щодо розв'язання ситуаційних вправ, ділових ігор тощо.

- Продовження практики залучення висококваліфікованих фахівців організацій та підприємств для викладання студентам окремих дисциплін (тем), проведення майстер-класів, круглих столів тощо.

- Удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, приведення його у відповідність до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі професійного спрямування дисциплін, інформатизації та інтенсифікації навчального процесу, сприяння забезпеченню освітнього процесу електронними навчальними посібниками та методичними розробками.

- Вдосконалення системи соціологічних досліджень з питань організації та якості освіти, рівня педагогічної майстерності викладачів, сприйняття студентами новітніх навчальних технологій, нововведень у

навчально-методичному забезпеченні, оцінки та діагностики знань студентів тощо.

- Здійснення комплексу заходів щодо подальшого вдосконалення практичної підготовки студентів за рахунок індивідуалізації завдань майбутньої професії випускника. Розширення баз проходження практики студентами коледжу.

- Подальша інтеграція навчального процесу у виробничій співпраці з потенційними роботодавцями різних форм власності.

- Розширення співпраці з навчальними закладами свого рівня та ВУЗами споріднених спеціальностей для підвищення якості підготовки фахівців, інтеграції освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу.

- Подальший розвиток інформатизації навчального процесу за рахунок впровадження нових ліцензійних комп'ютерних програм, інтерактивних засобів проведення занять.

- Поліпшення забезпеченості бібліотеки електронними підручниками та навчальними посібниками.

- Підтримка в актуальному стані електронного ресурсу коледжу, де розміщені навчально-методичні матеріали спеціальностей.

- Вдосконалення системи діагностики, контролю та оцінювання знань і навичок студентів на основі прозорих критеріїв, запровадження автоматизованого обліку успішності із застосуванням комп'ютерних програм і технологій.

- Стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників, впровадження ефективних інноваційних технологій у навчальний процес. Запровадження системи економічного стимулювання педагогічних працівників до публікації у фахових наукових виданнях, реєстрації авторських свідоцтв, участі у семінарах, конференціях тощо.

4. Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань щодо підготовки фахівців

- Забезпечення виконання обсягів прийому на навчання за державним замовленням.

- Враховуючи загострення конкуренції між навчальними закладами нашого рівня щодо формування контингенту студентів, забезпечення здійснення індивідуалізації та трансформації профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту вступників за допомогою інформаційних технологій тощо.

- Сприяння успішному проведенню планових акредитацій усіх спеціальностей коледжу.

- Ліцензування ступеня молодшого бакалавра в обсязі не менше 30

відсотків загального ліцензованого обсягу.

5. Організаційно-виховна та фізкультурно-спортивна робота

- Забезпечення формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах.

- Здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування в коледжі, бережливого ставлення до державного майна, дотримання норм і правил проживання у гуртожитку, участь у заходах з благоустрою території коледжу.

- Підтримка проявів турботи про дітей в будинках-інтернатах, дитячих будинках, донорства, участі студентів в акціях милосердя.

- Сприяння подальшому розвитку художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до гуртків художньої самодіяльності, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, відвідання музеїв, театрів, виставок тощо.

- Забезпечення належного рівня фізичного виховання у коледжі. Продовження роботи фізкультурно-оздоровчих секцій, проведення спартакіад, спортивних змагань, козацьких забав. Забезпечення участі студентів у змаганнях різного рівня шляхом залучення спортивних баз міста.

- Сприяння розвитку студентського самоврядування, підвищення його ролі як рівноправного партнера в управлінні, тісна співпраця з органами самоврядування з метою залучення студентів до модернізації коледжу, вдосконалення організації навчального процесу.

- Створення музею історії коледжу, в якому будуть відображені етапи розвитку коледжу, досягнення навчального закладу, його викладачів, співробітників, випускників.

6. Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери.

Забезпечення стабільного фінансового стану

- Подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці студентів і співробітників з визначенням пріоритетних напрямів, етапності та концентрації фінансових і матеріальних ресурсів.

- Забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних, поточних ремонтів.

- Поліпшення організації харчування співробітників і студентів коледжу.

- Модернізація комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів. Укомплектування сучасною комп'ютерною технікою комп'ютерних лабораторій №7 і № 26.

- Проведення ремонту, технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт.

- Забезпечення прозорості фінансової діяльності та збалансованості бюджету. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету та власних коштів.

- Забезпечення своєчасного проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами; своєчасного та у повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.

- Забезпечення виконання кошторису доходів і видатків коледжу, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.

- Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходжень за рахунок інших джерел, а також раціонального та економного їх витрачання.

- Створення фінансово-господарських механізмів для ресурсного забезпечення діяльності коледжу у разі тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг у роки можливого зменшення контингенту студентів.

- Реалізація соціальної програми, спрямованої на досягнення соціальних цілей: забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, вдосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці тощо.

- Забезпечення виконання плану заходів з енергозбереження (заміна ламп розжарювання на енергоощадні, завершення заміни старих віконних блоків у навчальному корпусі на металопластикові з енергозберігаючими склопакетами).

- Поповнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Вами, при Вашій підтримці готовий працювати директором Новокаховського політехнічного коледжу Одеського національного політехнічного університету, тому що знаю про здобутки і добре обізнаний з проблемами нашого навчального закладу та маю чіткий план, наполегливість та бажання щодо їх вирішення.

Сподіваюся, що завдяки взаємній довірі, тісній співпраці керівництва коледжу, викладачів, всіх співробітників і студентів ми зможемо зберегти і розбудувати наш рідний коледж, підвищити його авторитет в регіоні та в Україні.

Кандидат на посаду директора

В.В.Вітков